



## MØTEINNKALLING

### Formannskap

Møtetid: **29.01.2014 kl. 18:30**  
Møtested: **Ås kulturhus, Lille sal**

Møtet er åpent for publikum i alle saker med mindre saken er unntatt offentlighet, eller møtet lukkes.

Møtedokumenter legges til gjennomsyn på rådmannskontoret, servicetorget og bibliotekene. Dokumentene publiseres på [www.as.kommune.no](http://www.as.kommune.no).

#### Saksliste

	Side
<b>Informasjon fra rådmann</b>	
<b>Informasjon fra ordfører og eventuelt</b>	
<b>Referatsaker</b>	<b>3</b>
<b>Saker til behandling</b>	
<a href="#">1/14</a> Nye leieavtaler for deler av Breivoll	4
<a href="#">2/14</a> Kommunal garanti Vinterbro ishall - korrigerings	9
<a href="#">3/14</a> Prosjektarbeid med innsparing og endringer i 2014	11
<a href="#">4/14</a> Vurdering av sammensetning av enkelte nemnder og utvalg - Nyvalg	16
<a href="#">5/14</a> Uttreden fra kommunale verv - Elin Haga Stabbetorp (Sp) - Nyvalg	20
<a href="#">6/14</a> Uttreden fra verv i kommunalt råd for funksjonshemmede - Silje Dons Ranhoff - Nyvalg	23
<a href="#">7/14</a> Pensjonsordning for folkevalgte i Ås kommune	26
<a href="#">8/14</a> Søknad om tildeling av tomt	<b>Unntatt offentlighet</b> 33
<a href="#">9/14</a> Årlig lønnsvurdering av rådmannen	<b>Unntatt offentlighet</b> 34

# Ås kommune

## Formannskap

<p>Ås, 14.01.2014</p> <p><b>Johan Alnes</b> Ordfører</p>	<p><b>Eventuelt forfall eller inhabilitet meldes på tlf. 64 96 20 04 eller e-post <a href="mailto:politisk.sekretariat@as.kommune.no">politisk.sekretariat@as.kommune.no</a> v/Vibeke Berggård.</b></p> <p>Vi sender personlig svar på forfall mottatt i e-post. Hvis du ikke får svar innen rimelig tid, må forfall meldes på telefon til sekretariatet.</p> <p><b>Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.</b></p>
--	---

# Ås kommune

## Formannskap

### Informasjon fra rådmann

### Informasjon fra ordfører og eventuelt

### Referatsaker

- 1/14**      **Endringer i prinsipper for oppnevning av kandidater**  
13/00106-8. [Pressemelding](#) av 19.12.2013 med innstilling om nye styremedlemmer.
- 2/14**      **Saksutskrift - Fordeling av tilskudd til skolemiljøene i Ås 2013**  
13/03906-14

# Ås kommune

Formannskap

## Saker til behandling

**F-1/14**

### Nye leieavtaler for deler av Breivoll

[Gå til sakliste](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Arnt Øybekk	Saksnr.:	13/04166-3
<b>Behandlingsrekkefølge</b>		<b>Møtedato</b>	
Formannskap		1/14	29.01.2014

#### Rådmannens innstilling:

Ås kommune godkjenner leieavtale mellom Ås kommune og Breivolls venner og leieavtale mellom Ås kommune og Brunstad kristelige menighet, begge datert 29. januar 2014.

Ås, 13.01.2014

Trine Christensen  
Rådmann

Arnt Øybekk  
Teknisk sjef

#### Vedlegg:

1. Leieavtale mellom Ås kommune og Breivolls venner.docx
2. Leieavtale mellom Ås kommune og Brunstad kristelige menighet - tilleggsavtale.docx
3. Breivoll-Området Breivolls venner disponerer.pdf
4. Utleide arealer 1998 og 1999.pdf

#### Avgjørelsesmyndighet:

Formannskapet

#### Behandlingsrekkefølge:

Formannskapet

#### Utskrift av saken sendes til:

Breivolls venner  
Brunstad kristelige menighet (BKM)

# Ås kommune

## Formannskap

### SAKSUTREDNING:

#### Bakgrunn for saken:

Kommunestyret fattet i møte 29.5.2013 i K-sak 33/13, følgende vedtak:

1. Ås kommune tar til etterretning at Brunstad kristelige menighet vil benytte seg av opsjonsmuligheten som ligger i leiekontrakten fra 13. mai 1998.
2. Innholdet i en eventuell ny bygning konkretiseres nærmere før avtalepartene tar stilling til prosjektet.
3. Det forhandles mellom Brunstad kristelige menighet og Ås kommune om disposisjonsrett til det gule huset. Siktemålet er at Breivolls Venner skal kunne inngå en leieavtale om bruk av dette huset.
4. Kommunen skal legge til rette for sambruk av friarealene på Breivoll, der partene også kan samarbeide med Den norske turistforening, Oslofjordens friluftsråd og eventuelle andre organisasjoner som melder sin interesse. En eventuell avtale mellom partene må inngås i regi av rådmannen. Formannskapet skal holdes løpende orientert.
5. Disponering av friarealene må skje innenfor reguleringsplanens rammer.
6. Ås kommune må sette i gang en politisk prosess for fremtidig bruk av Breivoll slik at dette er klart innen 1. mai 2017.

Etter at vedtaket ble fattet har Rådmannen avholdt flere møter med partene hver for seg for å avklare synspunkter, ulike måter å forstå kontrakten på og prøve å komme fram til samarbeidsmodeller. 6. januar 2014 ble det siste møtet avholdt. Det var et felles møte der Breivolls venner, Brunstad kristelige menighet og rådmannen deltok.

Partene ønsker å komme fram til en samarbeidsavtale snarest mulig slik at de kan komme i gang med utvikling av området så fort råd er.

BKM har leiekontrakt for deler av Breivoll fram til 1.5.2018, men ønsker å være imøtekomende overfor Breivolls venner slik at de kan bruke det gule huset. Menigheten bruker huset til sine aktiviteter flere dager i uka i sommerhalvåret. Det er sannsynligvis den tida da Breivolls venner også vil ha størst aktivitet på området.

For at det ikke skal oppstå uoverensstemmelser om bruken av huset, ønsker menigheten å bygge et nytt aktivitetshus der låven sto. Huset vil få utseende av et låvebygg og være bygd innenfor de dimensjoner reguleringsplanen gir rom for. Menigheten vil sette opp bygget som et elementbygg som lett kan demonteres og fjernes etter at leieperioden er over. Bygget settes opp, og fjernes, uten kostnad for kommunen.

Breivolls venner ønsker ikke at låven skal bygges, og vil derfor ikke være årsaken til at den presser seg fram. De anser seg som nøytrale i dette forholdet og mener det er en sak mellom kommunen som planmyndighet og BKM.

# Ås kommune

## Formannskap

Kommunen har gjennom reguleringsplanen vist at den ønsker låven. Når menigheten nå ønsker å bygge uten kostnad for kommunen, vil dette kunne legge forholdene til rette for samarbeid mellom partene. På disse premissene har rådmannen tidligere, og også nå, gått inn for at bygningen kan settes opp. Partene er enige om at bygging av låve/aktivitetshus er et forhold mellom kommunen som bygningsmyndighet og grunneier og BKM som leietaker og tiltakshaver.

I samsvar med vedtaket i K-sak 33/13 er det gjennomført forhandlinger som skal sikre Breivolls venner disposisjonsrett til det gule huset. Det har vært enighet mellom partene om at det inngås en avtale mellom BKM og Ås kommune der kommunen får disposisjonsretten til huset og en leieavtale mellom Ås kommune og Breivolls venner der Breivolls venner får leie det gule huset til sin virksomhet.

I forslag til leieavtale mellom Ås kommune og BKM heter det at BKM innen 4 måneder, uten kostnad for Ås kommune, skal få sette i gang oppføring modulbasert låve/aktivitetshall. De øvrige punktene i avtalene er like.

Hovedpunktet i avtalene er at fra det tidspunktet det er gitt brukstillatelse for låven/aktivitetshallen kan Ås kommune, på visse vilkår, leie det gule huset ut til Breivolls venner.

BKM betaler leie for eiendommen. Beløpet indeksreguleres og utgjør i dag omkring 90 000 kroner. Ut fra bygningsmassens størrelse fordeles dette med 10 000 kroner på Breivolls venner.

BKM har drift og vedlikeholdsutgifter på bygninger og utearealer på nær 1 mill. kroner årlig. Regnskap viser at de tre siste årene er dette gjennomsnittlig 850 000 kroner. I tillegg kommer det en stor dugnadsinnsats. Denne innsatsen er ikke beregnet inn i dette beløpet. En del av kostnadene er forbundet med bygninger og arealer BKM disponerer alene og som menigheten derfor betaler selv. Omkring 400 000 kroner er utgifter til drift og vedlikehold av fellesarealer og fordeles med 20 % på Breivolls venner og 80 % på BKM.

Menigheten har ansatt vaktmester som bor i nabohuset til det gule huset. Vaktmesterkostnadene betales av menigheten i sin helhet. En antar imidlertid at nærheten til vaktmesterboligen vil gi en viss trygghet mot hærverk i det gule huset. For at den økte aktiviteten i nabohuset skal sjenere vaktmesteren minst mulig skal Breivolls venner plante en hekk eller sette opp en annen fysisk hindring mellom husene og flytte inngangspartiet til sørsiden av huset. Området Breivolls venner disponerer er vist på kartskisse som signeres og legges ved avtalen.

Det vises for øvrig til vedlagte avtaler.

Hver av partene dekker egne drifts- og vedlikeholdsutgifter – som f. eks strøm og oppussing.

# Ås kommune

## Formannskap

Breivolls venner har etter møtet 6. januar utarbeidet et notat der de kommenterer avtaleutkastets punkter. Kommentarene oppsummeres slik:

Punkt 1 i utkastet.

Breivolls venner registrerer at tilstanden på det gule huset er ganske dårlig. Det må i forkant av en avtale avklares hvem som er ansvarlig for å sette huset i stand.

Punkt 2 i utkastet

Flytting av inngangsparti må ikke innebære flytting av kjøkken.

Punkt 3 i utkastet

Breivolls venner ønsker å forholde seg til kommunen når det gjelder organisert aktivitet på friarealene. Dette oppfattes som rett tjenestevei – også fram til nå.

Punkt 4 i utkastet

Breivolls venner vil bidra i tilrettelegging for allmenhetens bruk av Breivoll i tråd med reguleringsplanen. Det foreslåtte beløpet er imidlertid større en Breivolls venner er villige til å dekke.

Punkt 5 i utkastet

En må definere hva som går under vesentlig mislighold.

Breivolls venner konkluderer i sitt notat slik:

*Breivolls Venner vil gjerne bidra til å gjøre det gule huset tilgjengelig for allmenn bruk til beste for befolkningen i Ås, og samtidig legge til rette for allmennhetens bruk av friområdene i henhold til vedtatt reguleringsplan. Det må i lys av dette bringes til klarhet hvilke områder utenfor tunet menigheten leier. Vi registrerer at det er svært ulik oppfatning om dette mellom kommunens politikere og kommunens administrasjon/BKM. Det lager unødig forvirring i saken.*

### **Rådmannens vurderinger**

Partene har i løpet av prosessen nærmet seg hverandre og er nå nær en avtale.

Avstanden i utkastets punkter 1, 2, 3 og 5 er liten. Det bør gå an å komme fram til enighet.

Taket på det gule huset er dårlig, og det må skiftes takpapp i løpet av nær framtid. Dett er leietakers ansvar. Rådmannen er derfor enige med Breivolls venner. Det må i forkant avklares hvem som er leietaker på utbedringstidspunktet og dermed ansvarlig for utskifting.

Breivolls venner vil bidra i tilrettelegging for allmenhetens bruk av området. De synes imidlertid kostnadene er for store. Kostnadene er store. Menigheten har lagt fram regnskapsoversikt over medgåtte kostnader de 3 siste årene. Dette viser at kostnadsnivået er reelt. Menigheten har imidlertid vist vilje til å redusere refusjonsbeløpet fra Breivolls venner.

# Ås kommune

## Formannskap

Breivolls venner peker i konklusjonen sin på at det er uklart hvilke områder BKM leier. Det er inngått to leieavtaler. I den opprinnelige fra 1998 heter det at menigheten leier området anmerket på vedlagte kart. Eiendommen skal utvikles til et aktivitetssenter for barn og unge og utviklingen skal ikke være til fortrengsel for allmenhetens bruk av strandlinjen og øvrige deler av leiearealet som ligger utenfor tunområdet. I 1999 ble det inngått en tilleggsavtale. I denne heter det BKM leier 50 daa dyrket jord. 2 daa av dette arealet kan nyttes til stall for 10 hester. Resten av arealet skal brukes til grasproduksjon, beite- og rideområder og kjøre/ridebane. Inntil 25 daa av dette området kan rådmannen tillate til bla. a. parkering inntil 3 ganger per år. Skogsarealene (dvs. øvrige arealer) disponeres av Ås kommune og kan benyttes av BKM etter avtale med Ås kommune.

Disse arealene er vist på vedlegg 4.

For ytterligere opplysninger vises det til K-sak 33/13 der det ble redegjort for Breivolls historie og forhold rundt gjeldende leieavtale.

### **Alternativer:**

Det er ikke utredet alternativer da dette alternativet er omforent av partene.

### **Økonomiske konsekvenser:**

Avtalen vil ikke ha noen økonomiske konsekvenser for kommunen utover at kommunen to ganger årlig skal sende faktura på leibeløpet til Breivolls venner og overføre pengene til BKM

### **Konklusjon:**

Brunstad kristelige menighet og Breivolls venner har gjennom forhandlinger blitt enige om at Breivolls venner får disponere det gule huset på Breivoll. Partene er ennå ikke enige om vilkårene, men har nærmet seg hverandre. Rådmannen vil kalle partene sammen til et siste møte, og håper å kunne legge fram undertegnede avtaler på formannskapets møte. Rådmannen anbefaler at avtalene godkjennes.



# Ås kommune

Formannskap

**F-2/14**

## Kommunal garanti Vinterbro ishall - korrigering

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Emil Schmidt	Saksnr.:	13/05336-17
<b>Behandlingsrekkefølge</b>		<b>Møtedato</b>	
Formannskap		2/14	29.01.2014
Kommunestyre			

### Rådmannens innstilling:

- Ås kommune garanterer med selvskyldnergaranti for spillemidler pålydende 10,8 mill. kr til Vinterbro AS som er søker av spillemidler.
- Garantien gjelder i 20 år.

Ås, 10.01.2014

Trine Christensen  
Rådmann

Emil Schmidt  
Økonomisjef

### Avgjørelsesmyndighet:

Kommunestyret

### Behandlingsrekkefølge:

Formannskapet  
Kommunestyret

**Vedlegg:** Ingen

### Utskrift av saken sendes til:

Økonomisjefen for videreformidling til Fylkesmannen i Oslo og Akershus

### SAKSUTREDNING:

#### Fakta i saken:

Kommunestyret vedtok i k-sak 83/13 den 11.12.2013 å gi kommunal garanti for spillemidler pålydende 10,8 mill. kr til Breivoll sportsklubb ishockey (BSI) som ønsker å bygge ishall på Vinterbro.

Den idrettsfunksjonelle utformingen av anlegget er godkjent og Kulturdepartementet har godkjent vedtektene for Vinterbro AS som er driver og utbygger av ishallen. Saken ligger derfor klar for søknad om spillemidler for 2014. Det er imidlertid behov for en korrigering av kommunestyrets vedtak, da det er Vinterbro AS og ikke Breivoll Sportsklubb ishockey som garantien skal gjelde for. Saken fremmes derfor på nytt,

# Ås kommune

## Formannskap

med ny innstilling om at Ås kommune garanterer med selvskyldnergaranti for spillemidler pålydende 10,8 mill. kr til Vinterbro AS som er søker av spillemidler.

### **Vurdering av saken:**

For at Vinterbro ishall skal kunne søke om og være berettiget til å motta spillemidler, må de ha en kommunal garanti for beløpet. Garantien for spillemidler må gis som en selvskyldnergaranti, jf. punkt 2.2.4 i Bestemmelser om tilskudd til anlegg for idrett og fysisk aktivitet – 2013. Selvskyldnergaranti innebærer at kreditor ved mislighold kan gå direkte på garantisten.

Kommunestyret kan innvilge garanti i henhold til Forskrift om kommunale og fylkeskommunale garantier av 02.02.2001 med endringer 26.06.2008. I dette tilfellet innebærer den kommunale garantien, at kommunen står økonomisk ansvarlig, dersom hallen ikke drives etter formålet, og spillemidler holdes tilbake. I så tilfelle har kommunen to alternativer. Enten betale tilbake mottatte spillemidler på 10,8 mill. kr eller overta driften, eller på annen måte sikre at driften foregår i tråd med reglene for mottak av spillemidler.

### *Proessen videre*

Fylkeskommunen krever kommunal garanti for utbetaling av spillemidler. Tiltaket må innarbeides i kommunens tiltaksplan for idrett, nærmiljø og friluftsliv. Kommunen har frist for å behandle søknad om spillemidler den 15. januar 2014. Dersom saken om kommunal garanti ligger til behandling i kommunestyret i februar 2014, vil det fortsatt være mulig å søke om spillemidler for prosjektet for 2014. Et vedtak om kommunal garanti i kommunestyret 12. februar er derfor siste frist for å få innarbeidet tiltaket i søknad om spillemidler for 2014.

### **Vurdering av eventuelle økonomiske konsekvenser:**

Rådmannen vil understreke at en kommunal garanti for spillemidler innebærer en risiko for kommunen. Rådmannen har imidlertid vurdert risikoen til å være akseptabel og mener at Vinterbro AS vil ha finansiell evne til å gjennomføre tiltaket.

Den kommunale garantien gjelder i 20 år. Dersom hallen ikke drives etter formålet må kommunen betale tilbake mottatte midler eller overta driften. Det stilles derfor som forutsetning for garantien at kommunen overtar full disposisjonsrett over hallen dersom garantien kommer til anvendelse. Kommunen kan da søke andre samarbeidspartnere til å drive hallen frem til garantiperioden utløper.

### **Konklusjon med begrunnelse:**

Rådmannen anbefaler at Vinterbro AS gis kommunal garant på 10,8 mill. kr for spillemidler.

### **Ikrafttredelse av vedtaket:**

Saken krever godkjenning av Fylkesmannen i Oslo og Akershus. Fylkesmannen er orientert om saken og kan behandle saken innen utgangen av februar 2014.

# Ås kommune

Formannskap

**F-3/14**

## Prosjektarbeid med innsparing og endringer i 2014

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler: Trine Christensen

Saksnr.:

14/00135-1

---

**Behandlingsrekkefølge**

---

**Møtedato**

Formannskap

3/14

29.01.2014

### Rådmannens innstilling:

Formannskapet vedtar at det nedsettes fire arbeidsgrupper til å jobbe med innsparinger og endringer våren 2014, i samsvar med prosjektmandatet. Formannskapet velger følgende politiske gruppedeltakere, i tillegg til hovedutvalgsledeerne:

Gr.1.....

Gr.2.....

Gr.3 .....

Gr.4.....

Ås, 14.01.2014

Trine Christensen  
Rådmann

**Vedlegg:** Ingen

### SAKSUTREDNING:

#### Sammendrag:

I budsjettprosessen for 2014 har rådmannen tatt initiativ til en felles prosess med politikere og administrasjon om å forbedre kommunens økonomiske stilling. Ås kommune har et økonomisk stramt budsjett. Helhetlig tenkning og forståelse er viktig for å sikre riktige prioriteringer og forsvarlig og effektiv drift over tid. Ås kommunes strategi og satsninger bør forankres både på politisk og administrativt nivå.

Etableringen av arbeidsgrupper vil være viktige redskaper for å sikre en mer helhetlig innsikt og forståelse for styring av ressurser, måloppnåelse og framtidig strategi i Ås kommune.

# Ås kommune

## Formannskap

### **Bakgrunn for saken:**

Den kommunale organisasjon er i stor grad styrt av lovverk og innbyggernes rettigheter. Så også i Ås kommune. Stor vekst gir også bredere sammensatt befolkning med stor variasjon i behov for kommunale tjenester.

Det er kommet til et punkt der de økonomiske utfordringene er økende. Det er derfor viktig med et samarbeid og en felles forståelse om videre ønsket utvikling innenfor tjenesteområdene, tjenestekvalitet og servicenivå. Nødvendige investeringer framover bør også drøftes innenfor gruppenes arbeid. Stor vekst over tid gir økt behov for tjenester, men kan også utløse behov for økte arealer. I tillegg til endrede krav til standard på byggene.

I saksframlegget til handlingsprogram for 2014-2017, K-sak 80/13 står: *Rådmannen vil invitere politiske utvalg og tillitsvalgte til et samarbeid for å finne gode løsninger på kommunens økonomiske utfordringer.*

Rådmannen ønsker å nedsette fire arbeidsgrupper som kan jobbe fram et forslag/utkast til innsparinger for sitt ansvarsområde. Det er naturlig at hovedutvalgenes ledere er aktive i dette arbeidet. De er derfor foreslått som ledere av sine arbeidsgrupper. På et felles seminar i mai legges resultatene fram og en drøfter det mer helhetlige perspektivet på de totale reduksjoner / endringer som har kommet fram. Underveis bør også saken drøftes i hovedutvalgene, samt at det administrativt vil være et høyt fokus. De tillitsvalgte er informert og vil gjøre sine valg til gruppene.

### **Prosjektnavn**

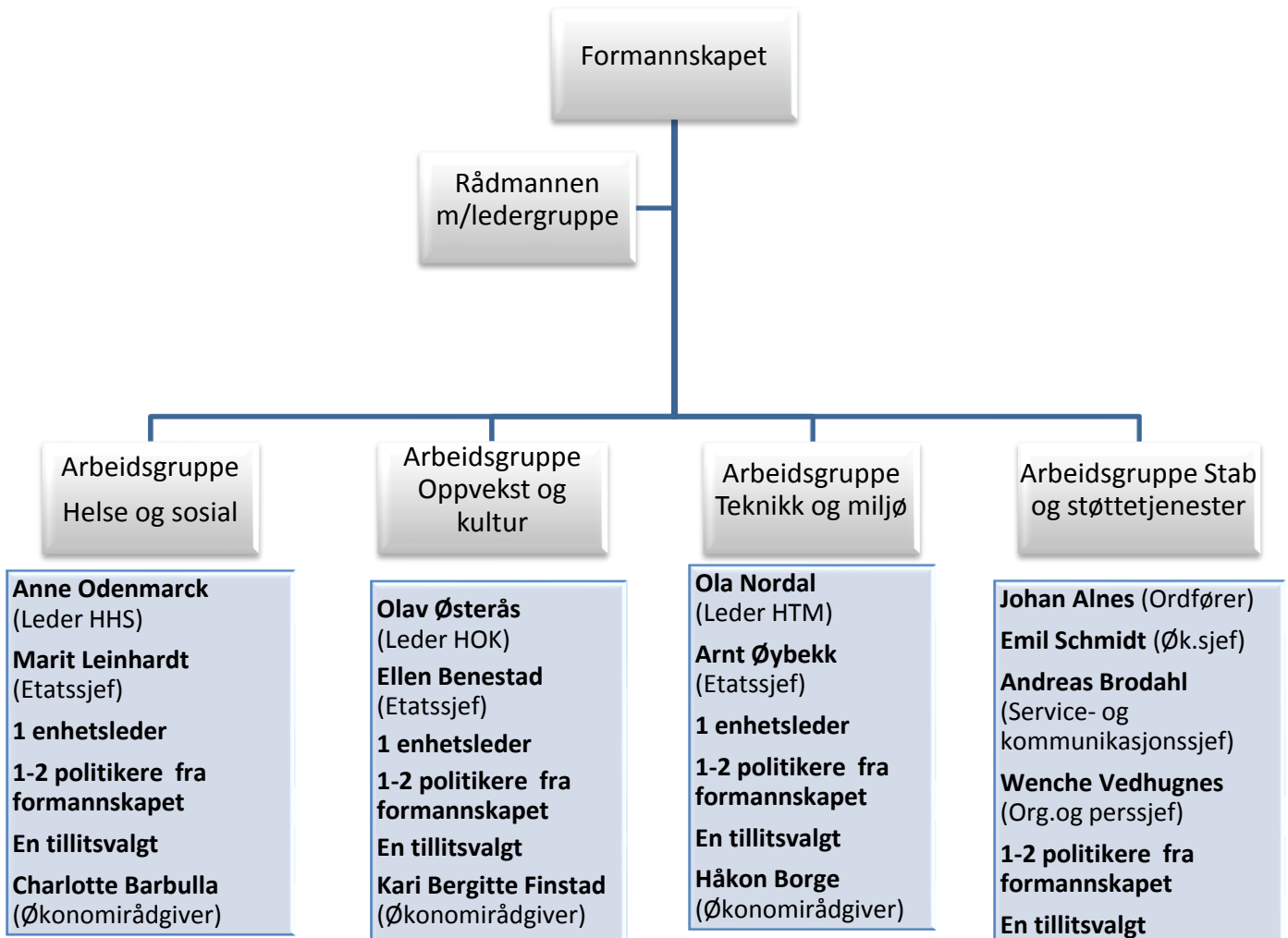
Samarbeidsprosjekt om innsparinger og endringer

# Ås kommune

## Formannskap

### Prosjektorganisering

- **Formannskapet:** Prosjekteier



- **Rådmannen:** Referansegruppe som koordinerer prosjektets løpende framdrift.
- **Arbeidsgruppene:** Det opprettes 4 arbeidsgrupper. Arbeidsgruppen ledes av lederen for hovedutvalget.
- **Arbeidsgruppens leder:** Ansvarlig for gjennomføring ihht prosjektmandatet:
  - gjennomføring av arbeidsmøter
  - fordelingen av oppgaver og ansvar
  - sikre at prosjektet gjennomfører nødvendige aktiviteter for å oppnå prosjektmålene innen tidsfrist

Økonomirådgiverne er sekretærer for arbeidsgruppene.

Det kan hentes inn andre fra administrasjonen ved behov.

# Ås kommune

## Formannskap

### Prosjektets effektmål

- Gi en helhetlig og felles forståelse av kommunens nåsituasjon – tjenestekvalitet, ressursutnyttelse og organisering.
- Gi grunnlag for å sikre en prioritert og effektiv fordeling av ressurser og økonomiske midler i årene framover
- Bidra til økt effektivitet gjennom utvikling av arbeidsprosesser og bedre samhandling
- Bidra til økt kvalitet på ledelses- og styringsinformasjon og beslutningsstøtte

### Prosjektets resultatmål

- Identifisere realistiske tiltak som kan bidra til en mer effektiv drift og bedre måloppnåelse for kommunen samlet sett.
- Prioritere tiltakene og innarbeide disse i budsjettet for 2015 og framover.

### Viktige suksessfaktorer

- Godt samarbeid, engasjement, vilje og tid til å delta i arbeidet hos alle parter
- Åpenhet i arbeidsgruppen og mellom arbeidsgruppene
- Arbeidsgruppene konkretiserer resultater opp mot prosjektets resultatmål.

### Prosjektets framdrift

- Prosjektmandat og føringer for arbeidsgruppene vedtas av formannskapet 29.januar 2014
- Hver arbeidsgruppe skal i perioden februar – april gjennomføre aktiviteter som bidrar til at arbeidsgruppens mål nås.
- Det gjennomføres seminar i mai. Arbeidsgruppene presenterer resultatene fra arbeidet og det drøftes nødvendige prioriteringer og tiltak i et helhetsperspektiv.
- Kommuneproposisjonen vil også være et viktig grunnlag for beslutningene
- Resultatene fra seminaret tas inn i rammesak og videre budsjettprosess.

### Arbeidsgruppenes resultatmål

- Få en felles forståelse for utfordringer innenfor etatsområdet
- Identifisere realistiske effektiviseringstiltak
- Gi en kort beskrivelse av hvordan tiltakene kan realiseres.

### Alternativer:

Det etableres ikke egne arbeidsgrupper, men administrasjonen jobber med saken i hovedutvalgene og formannskap. Dokumentasjon legges fram i et seminar i mai.

Fordeler: Mindre omfattende og mindre kostnader underveis

Ulemper: Mer overflatisk involvering fra politikerne enn om man aktivt deltar i en sammensatt arbeidsgruppe med et område som hovedfokus over tid.

### Miljømessige konsekvenser:

Ingen

# Ås kommune

## Formannskap

### **Økonomiske konsekvenser:**

Kostnadene ved gjennomføring av møtene.

### **Medbestemmelse:**

De tillitsvalgte deltar som medlemmer i alle grupper.

### **Konklusjon:**

Rådmannen ser nytten av at det settes ned arbeidsgrupper for å gå grundig inn i materialet og få en felles forståelse for utfordringene kommunen har. Dersom gruppene i tillegg lykkes med å identifisere realistiske effektiviseringstiltak, vil det gi et felles utgangspunkt for det videre økonomistyringsarbeidet.

# Ås kommune

Formannskap

**F-4/14**

## Vurdering av sammensetning av enkelte nemnder og utvalg - Nyvalg

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler: Vibeke Berggård

Saksnr.:

14/00063-1

---

**Behandlingsrekkefølge****Møtedato**

Formannskap  
Kommunestyre

4/14

29.01.2014

### Rådmannens innstilling:

Kommunestyret vedtar følgende nyvalg:

#### Takstnemnd

Medlemmer		Varamedlemmer	
1.		1.	
2.		2.	
3.		3.	

#### Overtakstnemnd

Medlemmer		Personlige varamedlemmer	

#### Kontrollutvalget

Medlemmer		Personlig varamedlemmer	

Leder:

Nestleder:

Ås, 10.01.2014

Trine Christiansen  
Rådmann

Andreas Brodahl  
Service- og kommunikasjonssjef



# Ås kommune

Formannskap

## **Avgjørelsesmyndighet:**

Kommunestyret

## **Behandlingsrekkefølge:**

Formannskap

Kommunestyre

## **Vedlegg:**

Vedlegg 1 Oversikt over aktuelle utvalg.docx,

Vedlegg 2 Utdrag av lover.docx

## **Utskrift av saken sendes til**

Berørte personer. Evt. nyvalgte tilsendes taushetserklæring for underskrift.

Kontrollutvalget v/FIKS

Økonomisjef

Politisk sekretariat for oppdatering av styrevervregisteret og SRU

## **SAKSUTREDNING:**

### **Fakta i saken:**

Kommunestyret fattet følgende vedtak i sak om handlingsprogram med økonomiplan den 11.12.2013, K-sak 80/13 punkt e):

Det utskrives eiendomsskatt på verker, bruk og annen næring i Ås kommune med 6 promille av takstverdien.

Fra primo januar 2014 til februar 2014 vil det bli gjennomført befarings på alle næringseiendommer. Befaringen er med på å danne grunnlaget for takseringen av næringseiendommene og vil bli gjennomført av Verditakst AS på vegne av Ås kommune. Selskapet ble valgt av rådmannen etter anbudsrunde. Verditakst AS vil utarbeide et forslag til eiendomsskattetakst som legges frem for sakkyndig nemnd, takstnemnda.

Fastsettelse av eiendomsskattetaksten er planlagt gjennomført innen utløpet av februar 2014. Det er takstnemnda som vedtar eiendomsskattetaksten. Vedtatt takst vil bli oversendt eiere av eiendommen.

Klager på takstnemndas vedtak avgjøres av overtakstnemnda som klageorgan.

Økonomiavdelingen ivaretar oppgavene som eiendomsskattekontor.

I forbindelse med innføring av eiendomsskatt på verk og bruk i 2007 ble det opprettet en takstnemnd og en overtakstnemnd, jf. K-sak 6/07, kommunestyret 24.01.2007.

### **Sammensetning av nemnder og utvalg:**

Nåværende takstnemnd og overtakstnemnd ble valgt av kommunestyret 23.11.2011 i K-sak 71/11. Det har vært ett møte i takstnemnda og ingen i overtakstnemnda i

# Ås kommune

## Formannskap

denne perioden. Takstnemndas møte var i januar 2014. Det blir nå flere møter i takstnemnda og eventuelt også i overtakstnemnda.

I den forbindelse har rådmannen sett på sammensetningen av nemndene og funnet at enkelte kandidater ikke er valgbare på grunn av kombinasjon av verv. Det gjelder takstnemndene og formannskap/kontrollutvalg, se vedlegg 1 der navnene er markert.

I vedlegg 2 er det tatt med et utdrag av [eigedomsskattelova](#) som gir en viss oversikt over saksgang m.m. Av § 21 fremgår det at formannskapsmedlemmer ikke kan være med i eigedomsskattenemnder (takstnemnd/overtakstnemnd). Vedlegget har også et utdrag av kommuneloven (koml.) § 77 om kontrollutvalg, og i følge nr. 2 er bl.a. medlemmer av kommunale nemnder med beslutningsmyndighet utelukket fra valg.

I følge notat av 17.01.2007 fra rådmannen til kommunestyret, har takstnemnd og overtakstnemnd beslutningsmyndighet. Det ble den gangen foretatt et omvalg for å unngå kombinasjonen kontrollutvalg/takstnemnder.

### **Utskifting av medlemmer i perioden:**

Det er ikke anledning til å skifte ut enkeltmedlemmer i utvalg. Kommunestyret kan imidlertid selv når som helst omorganisere faste utvalg, jf. [koml. § 10](#) nr. 6 eller foreta nyvalg av kontrollutvalgets medlemmer, jf. koml § 77 nr. 3.

Kommentar til koml. § 10 i Kommuneforlagets infoserie: En eventuell utskifting av medlemmer i valgperioden må skje ved fullstendig nyvalg, ikke ved at enkeltmedlemmer skiftes ut ved suppleringsvalg, dersom det ikke foreligger en situasjon som omhandlet i [§16 nr. 2 og 3](#).

[Forskrift](#) om kontrollutvalg § 3.Utskifting av medlemmer:

Kommunestyret ... kan når som helst foreta nyvalg av utvalgets medlemmer. Ved utskifting av ett eller flere medlemmer av utvalget skal det foretas nyvalg av samtlige medlemmer i utvalget.

### **Kvalifikasjoner og valgbarhet m.m.:**

Det kreves ikke spesielle kvalifikasjoner for å sitte i nemndene, men lokalkunnskap er en fordel. For øvrig gjelder vanlige regler om plikt til å ta i mot valg/valgbarhetsvilkår i [koml. § 14](#), hovedsakelig at vedkommende har stemmerett ved kommunestyrevalg og er innført i folkeregisteret som bosatt i Ås valgdagen. Ingen kan sitte både i takstnemnd og overtakstnemnd.

Regler om valg og kjønnsrepresentasjon fremgår av [koml. §§ 36](#) og 38a.

### **Vurdering og konklusjon:**

I samråd med ordfører tilrår rådmannen at det foretas omvalg slik at følgende kombinasjoner ikke forekommer:

Takstnemnder – formannskap

Takstnemnder – kontrollutvalg

# Ås kommune

## Formannskap

Når det gjelder kontrollutvalg gjøres det oppmerksom på at et kontrollutvalgsmedlem også er medlem av Oslofjordens friluftsråd. Rådmannen kan imidlertid ikke se at rådet har beslutningsmyndighet slik at den kombinasjonen nok ikke krever omvalg.

**Ikrafttreden:** Vedtaksdato

# Ås kommune

Formannskap

**F-5/14**

## Uttreden fra kommunale verv - Elin Haga Stabbetorp (Sp) - Nyvalg

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Vibeke Berggård	Saksnr.:	13/05973-2
<b>Behandlingsrekkefølge</b>		<b>Møtedato</b>	
Formannskap		5/14	29.01.2014
Kommunestyre			

### Rådmannens innstilling:

Elin Haga Stabbetorp har trådt ut av sine kommunale verv pga. folkeregistrert flytting fra kommunen.

1. Som nytt varamedlem i hovedutvalg for teknikk og miljø velges: .....  
på plass nr. ....
2. Som nytt medlem i plankomiteen velges: .....
3. Som ny nestleder i plankomiteen velges: .....

### Konsekvenser for kommunestyret

Det foretas nytt valgoppgjør i kommunestyret slik:

Etter opprykk i vararekken for Senterpartiet blir Trygve Kvarme nytt varamedlem i kommunestyret på plass nr. 6.

Ås, 06.01.2014

Trine Christensen  
Rådmann

Andreas Brodahl  
Service- og kommunikasjonssjef

### Avgjørelsesmyndighet:

Kommunestyret

### Behandlingsrekkefølge:

Formannskap  
Kommunestyre

### Vedlegg:

Aktuelle utvalg per 16.12.2013 - Uttreden Elin Haga Stabbetorp.docx

### Utskrift av saken sendes til:

Elin Haga Stabbetorp (Sp)  
Valgt varamedlem av HTM  
Valgt medlem av plankomiteen  
Valgt nestleder av plankomiteen  
Nytt varamedlem av kommunestyret, Trygve Kvarme  
Referatsak i HTM og plankomiteen  
Politisk sekretariat for oppdatering av SRU og Styrevervregister

# Ås kommune

## Formannskap

### SAKSUTREDNING:

#### Sammendrag:

Elin Haga Stabbetorp (Sp) er folkeregistrert som utflyttet fra Ås kommune 01.10.2013. Hun tapte dermed valgbarheten og trådte ut av sine kommunale verv fra samme tidspunkt.

Stabbetorp var varamedlem av kommunestyret og hovedutvalg for teknikk og miljø, samt medlem og nestleder av plankomiteen, se vedlegg.

### Kommuneloven

#### § 15. *Uttreden. Suspensjon. (utdrag)*

1. Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.

#### § 16. *Opprykk og nyvalg. (utdrag)*

3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre, trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.

4. Trer lederen av et folkevalgt organ endelig ut av organet, skal det velges ny leder.

5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet.

6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum.

### Valgloven

#### § 14-2. Nytt valgoppgjør og suppleringsvalg til kommunestyret (utdrag)

(1) Ordføreren skal sørge for at valgstyret foretar nytt valgoppgjør dersom en representantplass i kommunestyret blir stående ubesatt.

# Ås kommune

## Formannskap

(2) Det skal også foretas nytt valgoppgjør når en vararepresentantplass er blitt ledig, dersom ordføreren finner dette nødvendig.

### **Vurdering og konklusjon:**

Ordfører finner det nødvendig at det foretas nytt valgoppgjør for kommunestyrets vararekke for Senterpartiet, Trygve Kvarme rykker opp som vara på plass nr. 6, jf. forespørsel til ordfører.

Det må velges ny vara på plass i HTM.

I plankomiteen må det først velges medlem, deretter velges nestleder. Dersom en av vararepresentantene velges som nytt medlem må det også velges ny vara.

# Ås kommune

Formannskap

**F-6/14**

## Uttreden fra verv i kommunalt råd for funksjonshemmede - Silje Dons Ranhoff - Nyvalg

[Gå til saksliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Vibeke Berggård	Saksnr.:	13/06172-1
<b>Behandlingsrekkefølge</b>		<b>Møtedato</b>	
Formannskap		6/14	29.01.2014

### Rådmannens innstilling:

Silje Dons Ranhoff (NHF) har trådt ut av sitt varaverv i kommunalt råd for funksjonshemmede.

Som ny personlig vara for Adriana Schmidt (HLF Ytre Follo) velges: .....

Ås, 07.01.2014

Trine Christensen  
Rådmann

Andreas Brodahl  
Service- og kommunikasjonsjef

### Vedlegg:

Ingen

### Avgjørelsesmyndighet:

Formannskapet

### Behandlingsrekkefølge:

Formannskap

### Utskrift av saken sendes til:

Silje Dons Ranhoff  
Valgt varamedlem  
Kommunalt råd for funksjonshemmede, referatsak  
Politisk sekretariat for oppdatering av SRU

### SAKSUTREDNING:

#### Sammendrag:

Silje Dons Ranhoff (Norges Handikapforbund - NHF) er folkeregistrert som utflyttet fra Ås kommune 18.12.2013. Hun tapte dermed valgbarheten og trådte samtidig ut av sitt kommunale verv som vara i kommunalt råd for funksjonshemmede.

# Ås kommune

## Formannskap

Kommunalt råd for funksjonshemmede har følgende sammensetning:

Medlemmer		Personlig varamedlemmer	
Siri Kjær	V	Bente Sneis	Follo MS-forening
Kjell Westengen, <b>leder</b>	A	Tommy Skar	A
Marianne Semner, <b>nestleder</b>	H	Ulf Oppegård	H
Anne Marit Kleven	Blindeforbund	Jacob Apeland	HLF ytre Follo
Adriana Schmidt	HLF ytre Follo	<i>Silje Dons Ranhoff</i>	<i>NHF</i>
Ole Harald Aarseth	Adm.	Jens Hansen	Adm.
Eva Merete Lunde	Adm.	Bertha Solheim Hansen	Adm.

## Kommuneloven

### § 15. *Uttreden. Suspensjon. (utdrag)*

1. Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.

### § 16. *Opprykk og nyvalg. (utdrag)*

5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet.

6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum.

## Ås kommunes reglementer

### 10.2.1.9 Kommunalt råd for funksjonshemmede

Kommunalt råd for funksjonshemmede skal ha 7 medlemmer med personlige varamedlemmer. Medlemmene velges av kommunestyret slik:

3 folkevalgte, fortrinnsvis en fra formannskapet og to fra forskjellige hovedutvalg.

2 representanter for foreningene - fortrinnsvis forskjellige foreninger.

2 representanter fra administrasjonen - forskjellige etater/deler.

Varamedlemmene velges blant medlemmer eller varamedlemmer i nevnte utvalg. Varamedlemmene for representantene for foreningene og administrasjonen velges fortrinnsvis fra andre foreninger og etater/deler av administrasjonen.



# Ås kommune

## Formannskap

Kommunestyret velger leder og nestleder.

Alle medlemmer og innkalte varamedlemmer har samme rettigheter og plikter.

Varamedlemmene fra foreningene har ellers møte- og talerett.

Fritidsleder for funksjonshemmede har møterett og talerett.

### **Kommunestyrets delegasjonsvedtak 03.04.2013, K-sak 17/13**

Myndighet til å innvilge fritak og foreta nyvalg delegeres formannskapet der lovverket gir adgang til dette.

#### **Konklusjon:**

Formannskapet har myndighet til å avgjøre saken i henhold delegert myndighet siden dette dreier seg om en varaplass.

I e-post 19.12.2013 ble aktuelle organisasjoner oppfordret til å foreslå ny kandidat til vervet innen 16.01.2014. Innkomne forslag vil bli sendt formannskapet.

# Ås kommune

Formannskap

**F-7/14**

## **Pensjonsordning for folkevalgte i Ås kommune**

[Gå til saksliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Wenche Vedhugnes	Saksnr.:	13/06224-1
<b>Behandlingsrekkefølge</b>		<b>Møtedato</b>	
Formannskap		7/14	29.01.2014
Kommunestyre			

### **Rådmannens innstilling:**

1. Folkevalgte i Ås kommune som fyller kravene for innmelding i pensjonsordning skal fra 1.1.2014 opptjene sine pensjonsrettigheter tilsvarende pensjonsordning for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer (hybrid-ordningen).
2. En folkevalgt oppfyller innmeldingskravet til pensjonsordningen når hun/han har en godtgjørelse som tilsvarer 1/3 av en full godtgjørelse.
3. Folkevalgte tilmeldes ordningen med tilsvarende egenandel (2 %).

Ås, 13.01.2014

Trine Christensen  
Rådmann

Wenche Vedhugnes  
Organisasjons- og personalsjef

### **Avgjørelsesmyndighet:**

Kommunestyret

### **Behandlingsrekkefølge:**

Formannskap  
Kommunestyre

### **Vedlegg:**

Ingen

### **Utskrift av saken sendes til:**

Organisasjons- og personalsjef

# Ås kommune

## Formannskap

### SAKSUTREDNING:

#### Sammendrag:

Kommunal- og arbeidsdepartementet vedtok i desember 2012 endringer i [forskrift](#) om pensjonsordninger for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner. Dette medfører at dagens pensjonsordning for folkevalgte opphører og kommunestyret må ta stilling til hva slags ordning de ønsker for folkevalgte som fyller kravene til en pensjonsordning. Kommunestyret kan velge mellom to alternative modeller:

1. Alderspensjon beregnes som netto livsvarig årlig ytelse – Stortingsordningen (hybridordningen).
2. Innmelding i den ordinære offentlige pensjonsordning – Fellesordningen (TPO)

Opptjening i dagens pensjonsordning stopper, dog slik at opptjente pensjonsrettigheter opprettholdes.

Det anbefales at det etableres ny ordning for folkevalgte fra 01.01.2014 etter hybrid-ordningen.

#### Bakgrunn for saken:

Kommunal – og arbeidsdepartementet vedtok i desember 2012 endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner. Dette innebærer at pensjonsordningen for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner blir tilsvarende pensjonsordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer. Den nye ordningen gjelder fra 01.01.2014. Dette medfører at dagens pensjonsordning for folkevalgte opphører og kommunestyret må ta stilling til hva slags ordning de ønsker for folkevalgte som fyller kravene til å ha en pensjonsordning. Kommunestyret kan velge mellom to alternative modeller:

1. Alderspensjon beregnes som netto livsvarig årlig ytelse – Stortingsordningen (hybridordningen)
2. Innmelding i den ordinære offentlige pensjonsordning – Fellesordningen (TPO)

#### Alternativer:

##### *Hovedtrekk i alternativ 1:*

- Basert på samme prinsipper som alderspensjon i folketrygden
- Pensjonen kan tas ut fleksibelt fra 62 eller senest fra 75 år
- Uttak av pensjon kan fritt kombineres med inntektsgivende arbeid
- Alderspensjonen beregnes som netto livsvarig årlig ytelse
- Kommer i tillegg til andre pensjoner, herunder ytelser fra folketrygden (ingen samordning)

# Ås kommune

## Formannskap

- Pensjonen skal levealderjusteres og reguleres etter samme prinsipp som i folketrygden
- Opptjeningsgrunnlaget er den faste godtgjørelsen begrenset opp til 12G
- Hvert år tjenes opp 6,03% av opptjeningsgrunnlaget opp til 7,1G
- Mellom 7,1 – 12G: 24,13%

For uførepensjon og etterlattepensjon innebærer forslaget i stor grad en videreføring av dagens regler. Kravet til opptjeningstid vil imidlertid øke fra dagens krav om 16 til 30 års opptjeningstid når fratredelsen skjer direkte fra medlemsberettiget stilling.

Alternativet innebærer nær en halvpart av kostnadene i forhold til dagens ordning. Den nye ordningen gir lavere pensjon for folkevalgte men er mer forutsigbar for kommunen med hensyn til kostnadene.

### *Alternativ 2:*

Den nye forskriftens § 1, andre ledd sier:

*Alternativet til en særskilt pensjonsordning for folkevalgte i samsvar med forskriften her, er den ordinære tjenstepensjonsordningen som kommunens eller fylkeskommunens ansatte er omfattet av.*

Dette alternativet gir de samme rettigheter/plikter som de ansatte i kommunen har. Full opptjeningstid utgjør 30 år og pensjon utgjør 66% av pensjonsgrunnlaget. Ved kortere opptjeningstid reduseres pensjonen forholdsmessig i forhold til full pensjon. I denne ordningen vil også alle verv bli sett på under ett slik at både kommunale og fylkeskommunale verv legges sammen.

Dagens ordning med ventepenger utgår, men denne pensjonsordningen gir rett til avtalefestet pensjon (AFP). AFP beregnes som pensjon etter folketrygdens regler fra 62 til 65 år, deretter beregnes AFP etter tjenstepensjonsreglene (66%, som ordinær alderspensjon). Uttak av AFP forutsetter at man fratrer sitt verv helt eller delvis. AFP reduseres forholdsmessig ved arbeidsinntekt over f.t. kr. 15.000 i året.

Ved uførhet inntreer pensjon etter ett års sykemelding og medlemstiden blir justert automatisk fram til dato for aldersgrensen.

Også denne ordningen innebærer lavere kostnader for kommunen enn dagens ordning.

### *Forholdet til gammel ordning*

- Opptjening i dagens ordning stopper, dog slik at opptjente alderspensjonsrettigheter forblir bruttorettigheter. Ingen omregning til ny modell.
- Fra virkningstidspunktet 1.1.2014 starter opptjening etter ny ordning
- Folkevalgte beholder sine allerede opptjente rettigheter etter gjeldene ordning, og pensjonen beregnes på vanlig måte etter disse reglene. Opptjenes det også rettigheter i den nye pensjonsordningen, beregnes og utbetales denne pensjonen i tillegg.

# Ås kommune

## Formannskap

- Dersom folkevalgt har opptjening etter både gammel og ny modell skal alderspensjonen maksimeres som om all opptjening var i gammel ordning. Hvis samlet pensjon fra gammel og ny ordning overstiger maksimal pensjon, skal pensjon fra ny ordning settes ned.

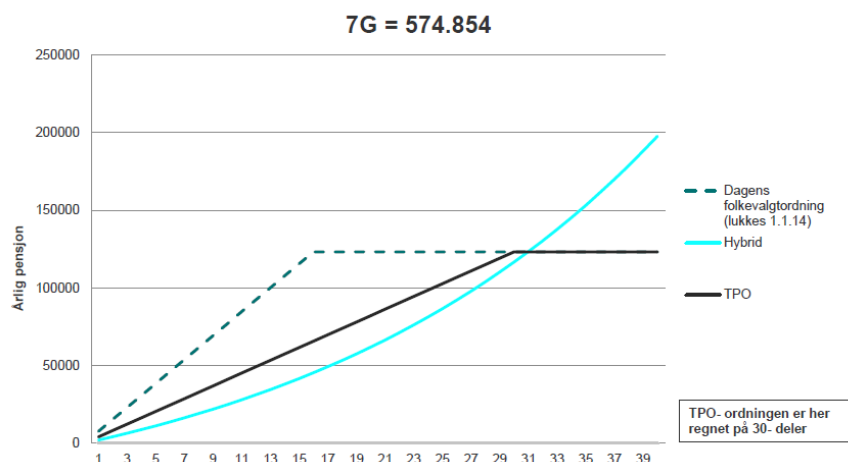
### Eksempler på beregning av fremtidig pensjon ved ulike lønnsforutsetninger

Eksempelene nedenfor er brukt både i Ski og i Frogn ved deres vurdering av pensjonsordning. Ved beregning av fremtidig pensjon er det mange usikre faktorer. Disse eksemplene gir derfor kun et bilde av de ulike ordningene i forhold til hverandre. I beregningene er det sett på en person som er født i 1960, som har samme inntekt over alle år, og der årlig regulering på lønnsvekstfaktoren er satt til å være 4 %. Grunnbeløpet som er benyttet i beregningene utgjør kr 82 122 (Grunnbeløp pr 01.05.2012). Faktorene som er benyttet vil variere fra år til år. Beregningsmodellen er således forenklet, og kun ment som en illustrasjon. I eksemplene er ny pensjonsordning for folkevalgte betegnet som "Hybrid", og ordinær tjenestepensjonsordning/Fellesordningen for ansatte i kommuner og fylkeskommuner er betegnet som "TPO".

### Årsinntekt tilsvarende 7G

Figur 1 viser at det er vesentlig forskjell mellom modellene. Fellesordningen/TPO er en bruttoordning med lineær opptjening, mens hybrid-modellen gir årlig opptjening der årlig sparing og regulering gir et siktemål på 66 % pensjon etter 30 år. TPO-ordningen gir ingen opptjening etter 30 år. Hybrid-modellen stiger så lenge den ansatte er i arbeid, og gir således en god korrelasjon mellom arbeid og pensjon. Hybrid-modellen krysser med den ordinære TPO-ordningen etter ca. 30 år. Dvs. TPO-ordningen vil med en årslønn tilsvarende 7 G, og med en kort karriere, lønne seg økonomisk i dette tilfellet.

### Årslønn på 7 G (574.854)



Figur 1

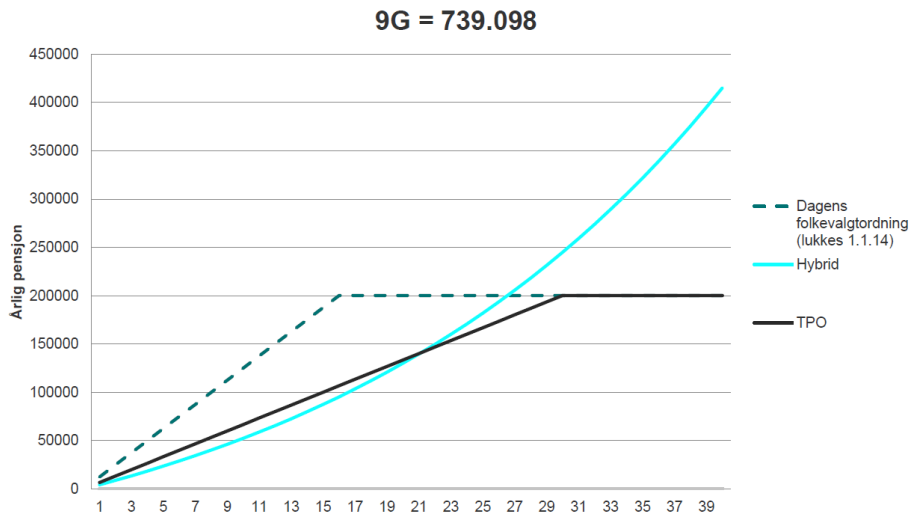
# Ås kommune

## Formannskap

### Årsinntekt tilsvarende 9G

Figur 2 viser at hybrid-ordningen krysser med Fellesordningen/TPO-ordningen etter ca. 20 år. Etter det er det hybrid-ordningen som gir den beste pensjonen.

### Årslønn på 9G



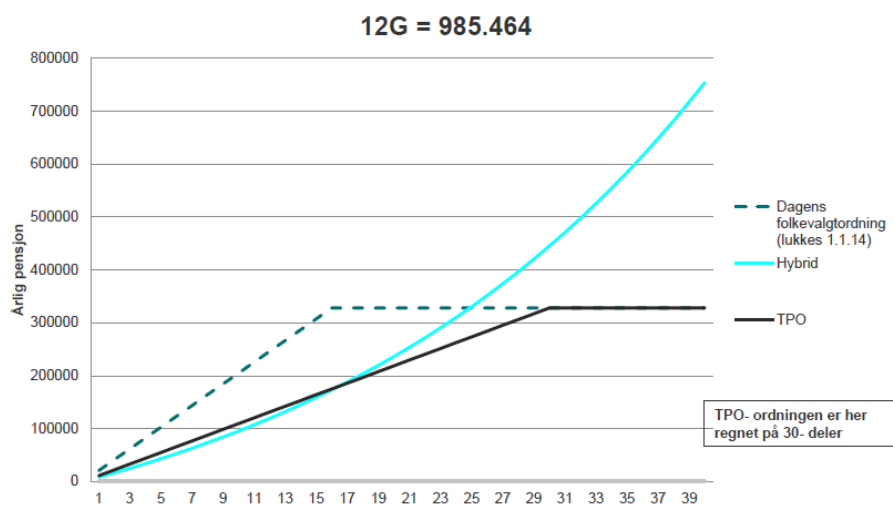
Figur 2

### Årsinntekt tilsvarende 12G

Figur 3 viser at for en person som tjener 12 ganger grunnbeløpet, krysser hybrid-ordningen med Fellesordningen/TPO-ordningen mye tidligere enn ved lavere inntekter, dvs. etter ca. 16 år.

Eksemplene viser at hybrid-ordningen ser ut til å være best for de med lange karrierer. I tillegg viser eksemplene at jo høyere lønn, desto raskere vil hybrid-ordningen bli den mest lønnsomme pensjonsordningen.

### Og med en inntekt på 12 G (985.464)



Figur 3

# Ås kommune

## Formannskap

Tabellen nedenfor viser en oversikt over fordeler og ulemper knyttet til hhv Stortingsordningen (hybrid) og fellesordningen (TPO).

Stortingsordningen (hybrid)		Fellesordningen (TPO)	
<b>Fordeler</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Får pensjonsopptjening for alle år i arbeid</li><li>• Fleksibelt uttak mellom 62 og 75 år</li><li>• Kan jobbe ved siden av pensjonen</li><li>• Nettomodell som ikke samordnes med andre ytelser</li></ul>	<b>Ulemper</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Usikker på hva en får i pensjon</li><li>• Korte karrierer gir mindre i pensjon enn ved dagens ordning eller Fellesordningen/TPO</li></ul>	<b>Fordeler</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vet hva en får i pensjon</li><li>• Samme ordning som kommunens ansatte</li><li>• Høyere pensjon for korte karrierer</li></ul>	<b>Ulemper</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lite fleksibel</li><li>• Ikke lov å jobbe etter uttak av pensjon</li><li>• Pensjonen må tas ut ved aldersgrensen</li><li>• Samordnes med andre ytelser</li><li>• Ytelsen blir regnet på 40-deler dersom den blir en oppsatt rett</li></ul>

### Økonomiske konsekvenser:

De nye alternative pensjonsordningene vil være en rimeligere ordning for Ås kommune enn dagens pensjonsordning for folkevalgte da arbeidsgiverandelen er noe lavere. For kommuner som innlemmer de folkevalgte i den ordinære pensjonsordningen for ansatte vil premiesatsene bli de samme som i Fellesordningen/TPO for kommuner og bedrifter.

KLP har videre opplyst at Fellesordningen/TPO vil bli mer forutsigbar mht økonomi for kommunen og at denne høyst sannsynlig også vil bli rimeligere enn «Stortingsordningen» (hybridordningen).

Dagens pensjonsleverandør KLP har informert at tilbud om hybridordning er betinget av at denne ordningen får tilslutning av relativt mange kommuner/fylkeskommuner. Dette fordi enhver forsikringsløsning må ha et minimum antall forsikrede.

### Vurdering:

De to ulike alternativene til ny pensjonsordning for folkevalgte i Ås kommune gir noe ulik uttelling ved pensjonering avhengig av alder man går inn i ordningen med og tjenestetid som folkevalgt. Økonomisk vil begge ordningene gi besparelser for Ås kommune da innbetalingspremien er lavere enn dagens ordning.

# Ås kommune

## Formannskap

Eventuell etablering av særskilt pensjonsordning for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner som velger pensjonsordning etter mønster av stortingsordningen, er betinget av at denne ordningen får tilslutning av relativt mange kommuner/fylkeskommuner. Dette fordi enhver forsikringsløsning må ha et minimum antall forsikrede.

Rådmann synes det er problematisk å vurdere den ene ordningen opp mot den andre da pensjonsuttelling vil variere. Rådmannen ser det kan være enkelt for Ås kommune å tilslutte seg KLPs ordinære pensjonsordning/TPO som gjelder for ansatte i Ås kommune. Denne pensjonsordningen er oversiktlig i forhold til vilkår. Den gir bedre økonomisk uttelling for korte karrierer.

Imidlertid har noen av våre nabokommuner (Ski og Frogn) gått inn på Stortingsordningen (hybridordningen). Denne ordningen vil gi en fleksibel løsning knyttet til pensjoneringstidspunktet samt muligheten for å arbeide ved siden av å motta alderspensjon. Hybridordningen blir fortere lønnsom jo høyere lønn ordfører har. Rådmann har etter en helhetsvurdering kommet til at det vil være en fordel å ha samme regelverk for pensjonsordning for folkevalgte sentralt og lokalt.

### **Medbestemmelse:**

Ikke aktuelt for denne saken.

### **Konklusjon:**

Det anbefales at folkevalgte i Ås kommune som fyller kravene for innmelding i pensjonsordning skal fra 1.1.2014 opptjene sine pensjonsrettigheter etter Stortingsordningen (hybridordningen).



Ås kommune

Formannskap

**F-8/14**

**Søknad om tildeling av tomt**

*Unntatt offentlighet, jf. Offl § 13, Fvl §13.1*

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Ås kommune

Formannskap

**F-9/14**

**Årlig lønnsvurdering av rådmannen**

*Unntatt offentlighet, jf. Offl § 23 første ledd*

[Gå til saksliste](#)

[<<Forrige sak](#)